

# **SOBRE EL ROL DEL DELEGADO Y ACTIVIDADES DE COLEGIO**





# SÍNTESIS DEL PEI

---

## Visión

Ser un colegio que, teniendo a la familia como centro de su acción educativa, y desde una visión cristiana del hombre y la sociedad, sepa contribuir a ella desde la formación de alumnos que vivan los valores del Evangelio y aporten, desde las diversas áreas en las que les toque desenvolverse, en la construcción de un mundo más justo y humano.

## Misión

En alianza con la familia, y a través de una sólida formación académica, humana y espiritual, educar hombres y mujeres que, siendo profundamente libres y conscientes de sus capacidades, sepan ponerse al servicio de quienes les rodean y de la sociedad, movidos por amor a Dios y a los demás.

## Sellos educativos

**Sello familiar - Centro en la persona - Identidad cristiana**

**Educación integral - Búsqueda de excelencia**

**Servicio y solidaridad - Libertad y responsabilidad**

**Sencillez y austeridad**



## PERFIL DE FAMILIA

---

Nuestro Colegio busca acoger familias comprometidas con la educación académica y espiritual de sus hijos, que compartan la visión cristiana y los valores antes descritos, que son fundamentales para poder establecer una verdadera alianza formativa. Esta comunión de valores e intereses es la condición necesaria para poder entregarles a nuestros alumnos una visión sólida y coherente de la realidad.

Este acompañamiento en el camino formativo de los hijos implica, también, el interés y la presencia en la comunidad escolar y la disposición a enriquecerla a través de la propia originalidad que cada uno tiene y puede aportar como familia.

## ATMÓSFERA

---

Al definir el modelo familiar como aquel más apropiado para el desarrollo del quehacer educativo, el Colegio busca extender las características de los vínculos que surgen en el interior de la familia a la forma y a las relaciones que se producen en la comunidad. La atmósfera que entonces se busca generar es una de **acogida, confianza y respeto mutuo**; una atmósfera en la que cada miembro y familia se sienta valorado en su originalidad e invitado a aportar desde ella. Algunos elementos importantes:

- La importancia de la forma adecuada, que complementa y perfecciona el fondo.
- El respeto y la cordialidad como valores permanentes en el trato cotidiano.
- La relación de confianza mutua en las decisiones por parte del Colegio y de la familia.
- Una comunicación fluida y oportuna a través de los medios adecuados.
- La corrección fraterna como el medio más apropiado para corregir un error o hacer notar alguna situación.



## **SOBRE EL ROL DEL DELEGADO**

---

El Delegado es una figura que busca articular la necesaria comunicación y colaboración entre las familias y el Colegio y representar al curso frente a la comunidad escolar. Tiene como fin promover la participación de los apoderados en la vida de la comunidad y servir de puente con el Centro de Padres y las diferentes áreas del Colegio. Es una labor voluntaria que nace del deseo de servir y acompañar a los propios hijos y al curso en su camino formativo, entregando tiempo y esfuerzo de manera desinteresada.

## **PERFIL DEL DELEGADO**

---

- Conocimiento y adhesión a los principios y valores del PEI y a los lineamientos concretos que de ellos se desprenden.
- Actitud dialogante, empática y abierta, que le permita ser una figura cercana y accesible para los demás apoderados.
- Actitud positiva y constructiva frente a las dificultades y eventuales desafíos que se puedan presentar.
- Manejo responsable de la información: uso del conducto regular y respeto por la confidencialidad de la información.
- Capacidad de trabajar en equipo, dialogar y compartir los espacios de decisión.
- Capacidad de coordinar y gestionar los diferentes asuntos y actividades relacionados con el curso.



## CONFORMACIÓN DE LA DIRECTIVA

---

Cada curso deberá elegir tres delegados por año que conformarán la Directiva del curso: un **Delegado General**, un **Delegado de Comunidad** y un **Subdelegado** que apoyará el rol del primero y cumplirá también la función de Tesorero. Esta elección se realizará durante la primera reunión de apoderados del año.

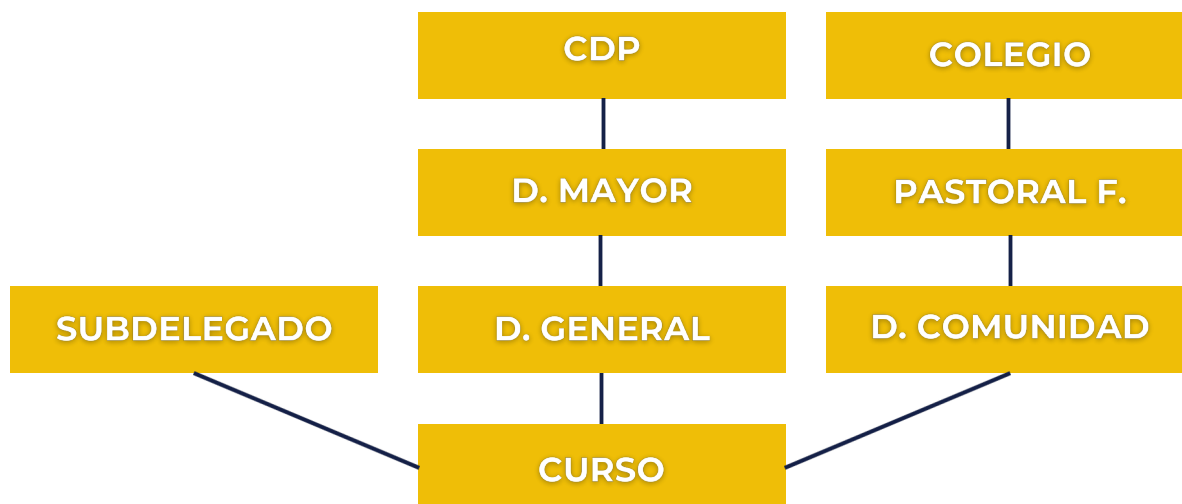
Los Delegados deberán renovarse todos los años, de manera que el trabajo, la responsabilidad y el compromiso que implica este rol sea compartido idealmente por todas las familias. Se trata de una labor fundamental en beneficio del curso por lo que es una señal de colaboración el que todas las familias que pertenecen a él, en la medida de lo posible, puedan retribuir esta entrega.

El rol de Delegado será establecido por familia, no por persona, de manera que los apoderados deberán informar cuál de ellos asumirá formalmente el rol. Sólo se podrá postular como familia a un curso por año.

Todas las decisiones en relación a las actividades y gastos del curso deberán ser tomadas en conjunto entre los delegados del curso y deberán ceñirse a las indicaciones y a la línea del Colegio. A cada delegado se le entregará un documento con indicaciones concretas en este sentido.



## ESTRUCTURA DE DELEGADOS



**Delegado General** Es la cabeza de la Directiva de Curso, quien mantiene la comunicación con el Centro de Padres, el Profesor Jefe y las distintas áreas del Colegio para aclarar preguntas, transmitir inquietudes y mantener informados a los apoderados del curso. Se encarga de organizar las diferentes actividades del curso y de coordinar los equipos y comisiones que sean necesarios para realizarlas. **Subdelegado o Tesorero** Es un Delegado que busca apoyar el rol del Delegado General, haciéndose parte del manejo de información, la toma de decisiones y la organización de las actividades del curso. Además cumple el rol de Tesorero, organizando el pago de la cuota de curso, supervisando los gastos y realizando el balance de los dineros. **Delegado de comunidad** Tiene como objetivo preocuparse por la vida comunitaria del curso, propiciar la buena comunicación y convivencia entre los apoderados, estar atento a las necesidades pastorales que puedan surgir, unir la fe y la vida a través del Hito de curso e informar y promover las instancias de carácter espiritual o religioso que ofrece el Colegio. Este cargo es coordinado a través de la Pastoral Familiar.



# TAREAS DE LA DIRECTIVA

---

## Cuota de curso

- La Directiva deberá definir el monto para la **Cuota de curso** que se les pedirá a los apoderados para cubrir los gastos de las actividades que se realizarán durante el año.
- Esta cuota deberá ceñirse a los montos definidos por el Centro de Padres con el fin de no sobrecargar a las familias con gastos excesivos y lograr una cierta uniformidad entre los cursos.
- El monto recaudado será administrado por la Directiva a través del Tesorero, quien deberá llevar un balance de los ingresos y gastos y realizar una rendición al curso a fin de año. La cuota deberá alcanzar para cubrir todos los gastos del año, evitando pedir dinero nuevamente a las familias.
- El dinero recaudado que no sea utilizado será guardado por el Tesorero y entregado a la nueva Directiva al año siguiente.

## Comida de curso

- La Directiva deberá organizar la **Comida de curso**, instancia que se organiza a comienzos de año con el fin de que los apoderados se conozcan y compartan, afianzando los lazos de comunidad en el curso.
- La comida se debe organizar entre los mismos apoderados (se sugiere que cada uno pueda aportar con algo: aperitivo, comida, postre, etc.). Se pide evitar la contratación de servicios externos para evitar nuevos gastos y favorecer el carácter comunitario de esta instancia.



- En el caso de los cursos que tienen familias nuevas o que se reordenan, se sugiere que el Delegado de Comunidad y la Directiva preparen un breve espacio de presentación (puede apoyarse en una presentación con imágenes de las familias).
- En la línea de velar porque todas las familias se sientan cómodas en una instancia como esta, se sugiere evitar la realización de juegos o dinámicas.

### **Convivencias de curso**

- La Directiva deberá organizar las **Convivencias de curso**, que son instancias internas de celebración para los alumnos en el contexto de fechas importantes: Día del profesor, Fiestas Patrias, Fin de año.
- Las convivencias se realizan con aportes que pueden ser organizados desde principios de año. Se puede dividir al curso en el número de convivencias para que todas las familias contribuyan.
- Los apoderados llevan las cosas antes de la convivencia y se retiran, pues se trata de actividades internas. En el caso de los cursos más pequeños, pueden llegar un tiempo antes para ayudar a los alumnos con la preparación de la sala y las cosas para comer.
- En el caso de la convivencia de Fiestas Patrias, el Centro de Padres entregará los lineamientos sobre aquello que se puede llevar y durante la semana anterior se podrán enviar adornos para decorar las salas. También se puede organizar algún juego típico (coordinar con el Profesor Jefe).



## Compra de Regalos

- La Directiva deberá gestionar la compra de regalos o detalles ~~importantes establecidos~~ (Día del Profesor, cumpleaños del Profesor Jefe) o situaciones especiales que surjan dentro del curso (como el nacimiento o fallecimiento de algún familiar cercano).
- Los regalos para el día del Profesor son comprados en conjunto con el Centro de Padres y cada curso puede preparar una tarjeta de agradecimiento para su Profesor Jefe.
- Para el cumpleaños del Profesor Jefe se puede organizar un breve saludo en el horario de Asamblea en el que los alumnos le canten y se le entregue un regalo sencillo y algún mensaje o tarjeta.
- No se realizan regalos a fin de año para los niños, excepto una foto del curso u otro detalle significativo en el caso de momentos importantes (fin de algún ciclo, cursos que se reorganizan, etc).

*\* A partir de este año no se realizarán Paseos de curso sino que se utilizará la Convivencia de fin de año como instancia de cierre del año escolar.*



## TAREAS DEL DELEGADO DE COMUNIDAD

---

- Invitar y motivar la asistencia de las familias a las actividades religiosas y formativas organizadas por el Colegio o por la Pastoral Familiar (Misas Generales, Vía Crucis, Retiros, Encuentros Matrimoniales, etc.).
- Estar atento y preocuparse por las familias del curso, acogiendo a quienes se integran, velando por una buena comunicación y convivencia, contactando y acompañando a las familias que atraviesen alguna situación especial.
- Velar porque las actividades del año se empapen del sentido del Hito de curso y coordinar la preparación de la Misa de Hito del curso junto con el Profesor Jefe.
- Motivar, organizar y preparar el “Misa y Mesa” junto a los Delegados de Comunidad de los otros cursos a los que les toque; tanto la parte de la Misa (lectores, coro, peticiones, ofrendas, etc.) como de la Mesa (aportes y colaboración de cada familia).
- Velar por la relación del curso con las necesidades comunitarias locales. Gestionar y apoyar las actividades de acción social que correspondan al curso junto con el Profesor Jefe.



## CONDUCTO REGULAR

---

El uso del conducto regular, que es aquel definido por el Colegio para atender las diversas inquietudes que puedan surgir desde los apoderados, siempre facilita la comunicación y permite abordar cada situación de la manera más adecuada.

En nuestro Colegio, el conducto regular es el siguiente:

- El primer canal de comunicación en caso de alguna inquietud o pregunta sobre algún tema de Colegio (pedagógico, formativo, de funcionamiento, actividades, etc.) debe ser siempre el Profesor Jefe, quien resolverá o derivará al Equipo que corresponda: Coordinación Académica, Formación, Convivencia Escolar, Psicología u otro.
- El canal de comunicación en caso de alguna inquietud o pregunta sobre algún tema relacionado con el curso (~~comunicación entre apoderados, dudas de coordinación~~) debe ser siempre el Delegado (General o de Comunidad), quien también podrá derivar oportunamente a quien corresponda, si es necesario.
- Los apoderados también pueden canalizar sus dudas o inquietudes de carácter más general al correo del Centro de Padres [centrodepadres@colegiocampanario.cl](mailto:centrodepadres@colegiocampanario.cl), quienes se encuentran en permanente comunicación con el Colegio.
- Los medios de comunicación formal entre el Colegio y los apoderados son la agenda y el correo electrónico. En casos excepcionales se podrán utilizar otros medios, previa autorización del Colegio.



## WHATSAPP DE CURSO

---

En el contexto actual hay herramientas de comunicación que han cobrado especial relevancia, como el Whatsapp de curso, que tiene como fin mantener a los apoderados informados, facilitar la organización de las actividades internas y tener un canal abierto y rápido de comunicación frente a cualquier eventualidad.

Para que este canal pueda cumplir estas funciones y sea siempre un espacio cordial y útil para los apoderados, hay que cuidar los siguientes elementos:

- Evitar usarlo como medio para manifestar inquietudes o molestias, o para realizar comentarios sobre alumnos, profesores u otros miembros de la comunidad. En el caso de cualquier situación, están los canales regulares descritos anteriormente.
- Mantener una actitud siempre abierta y respetuosa. En el caso de existir conflictos o puntos de vista diferentes, tratar de resolverlo de manera presencial antes de continuar la conversación vía virtual.
- No duplicar la información que se envía. Coordinarse como Directiva de Curso para enviar la información según el rol que cada uno ocupa.
- Evitar el uso inadecuado: ventas, chistes, comentarios políticos, etc.

## Oración del Delegado

Implora, Madre,  
para nuestra pequeña comunidad de delegados  
que sea siempre fiel a los ideales que tú  
como Educadora nos inspiras.

Regálanos el don de la fe para creer en lo que hacemos  
el don de la alegría para inspirar  
el don del sacrificio para perseverar  
el don de la empatía para acoger  
el don de la sabiduría para discernir  
el don de la humildad para dejarnos conducir.

Permítenos ser imagen de tu amor por Cristo  
en el amor y el servicio a cada familia.  
Que la comunidad de corazones presente en la cruz  
sea el modelo de nuestras vinculaciones.

Madre Admirable,  
que en compañía de San José has fundado nuestro Colegio,  
hoy lo confiamos nuevamente en tus manos.

Amén.

